

Yritysklinikka 30.3.11, Merikeskus Vellamo, Kotka

Metallityöväen liiton ja yritysten
välinen yhteistyö



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

METALLITYÖVÄEN LIITTO

Perustettu v.1899

- | 1800 pääluottamusmiestä
- | 1750 työsuojeluvaltuutettua
- | Jäseniä 158000
- | 10 Sopimusalaa





Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

- **KYMEN ALUETOIMISTO**
- Matkakuja 6 2. krs
- 48600 KOTKA
- AVOINNA ARK. 8.30- 12.00 JA 13.00-16.00
- Telekopio 020 774 1396
- **TOIMISTOSSA TYÖSKENTELEVÄT**
- **Vastaava aluetoimitsija**
 - **Juha Sutinen 020 774 1390**
 - juha.sutinen@metalliliitto.fi,
- **040 775 4144**
- **Aluetoimitsija**
 - **Tapio Anttila 020 774 1391**
 - tapio.anttila@metalliliitto.fi,
- **040 725 2985**
- **Toimistonhoitaja**
 - **Päivi Koskinen 020 774 1392**
 - paivi.koskinen@metalliliitto.fi
- **Työttömyysturvakäsittelijät**
 - **Marika Gylden ja Paula Heikkilä**
 - **Kassan palvelunumero 8.20-16.00**
 - 020 690 455 paula.heikkila@metalliliitto.fi
 - marika.gylden@metalliliitto.fi





Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Muutoksen luonne

Toisaalta tuntuu, että kaikki muuttuu hirvittävän nopeasti
ja toisaalta tuntuu, että mikään ei muutu

Nopeat elementit

- teknologia
- markkinat
- taloudelliset asiat
- viralliset organisaatorakenteet



Hitaat elementit

- ajattelumallit
- toimintatavat
- epäviralliset organisaatorakenteet
- kulttuurit

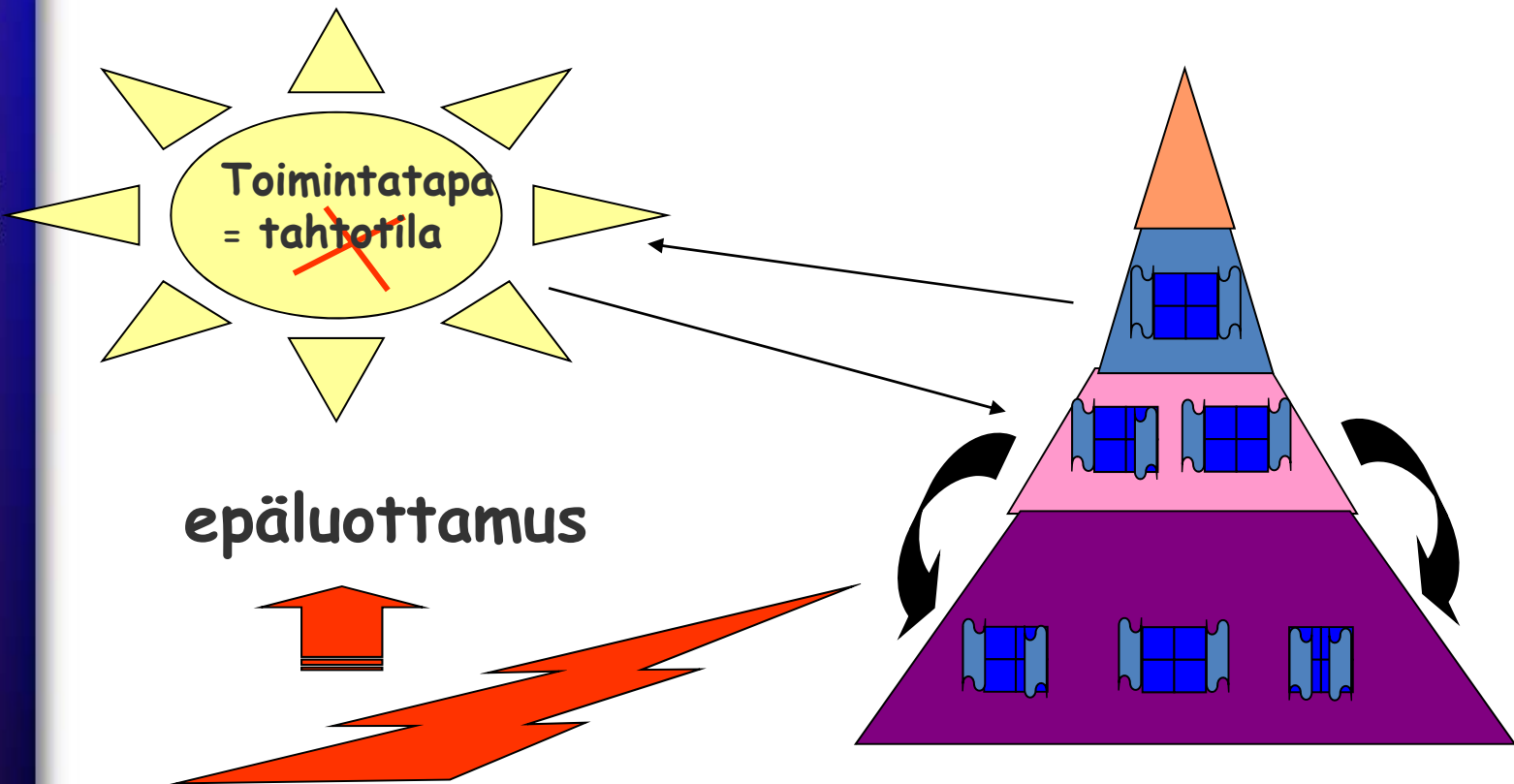
Seuraukset:

- ongelmia uuden teknologian käyttöönotossa
- organisaatiouudistukset eivät toteudu toivotulla tavalla (esim. tiimityö)
- muutokseen ei sitouduta jne..



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf



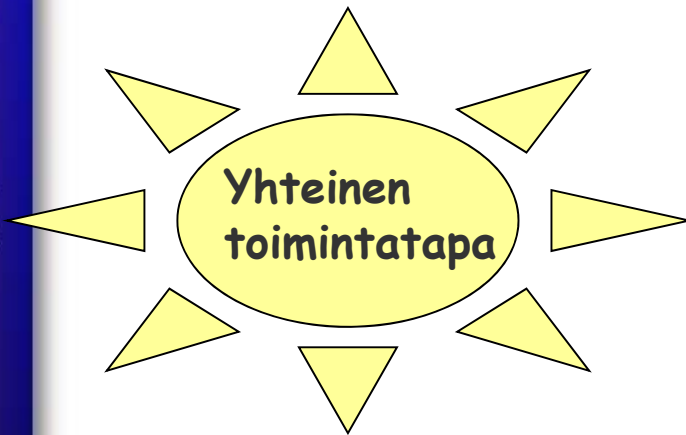
epäily

ymmärtämisen ongelmia

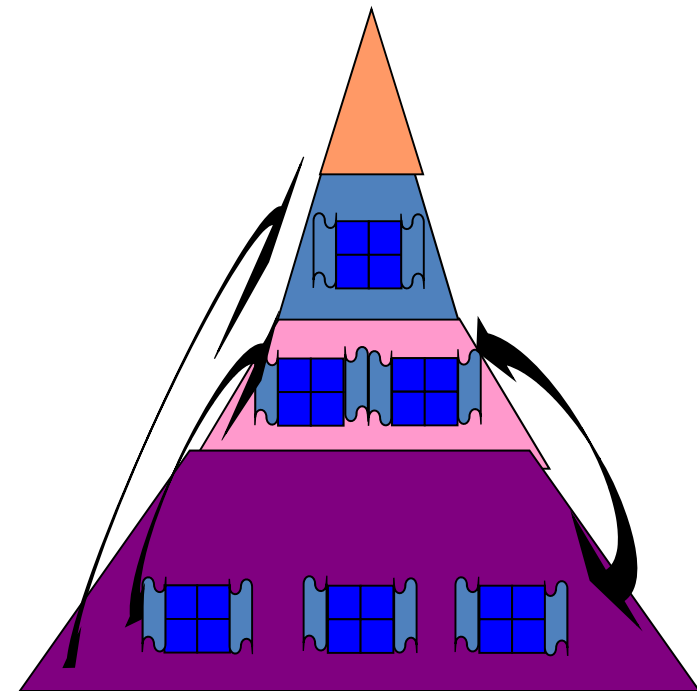


Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf



luottamus



~~epäluottamus~~

~~ymmärtäminen ongelmia~~

Yhteistoiminta kehittämisen keinona

Toimintaympäristön jatkuva ja nopea muuttuminen haastaa työyhteisöt arvioimaan yhä uudelleen toimintatapojaan.

Yksi avain työyhteisön menestymiseen on yrityksen toiminnan kehittäminen työnantajan ja henkilöstön yhteisvoimin.

Luodaan tapa toimia, jolla nykyiset ja tulevat haasteet kohdataan menestyksellisesti.



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Yhteistoiminnan tasomittari

Teknologiateollisuus ry ja Metallityöväen liitto ry ovat laatineet yhdessä yhteistoiminnan tasomittarin, jonka perusteella työpaikalla voidaan määrittää suuntaa-antavasti yhteistoiminnan tasoa ja saada keskustelujen pohjaksi tietoa osapuolten näkemyksistä yhteistoimintaan ja paikalliseen sopimiseen vaikuttavista tekijöistä.

Mittarin löydät seuraavasta linkistä:

www.teknologiateollisuus.fi/fi/a/yhteistoiminta-ja-paikallinen-sopiminen.html



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Yhteistoiminnan tasomittari

Miten liiketaloudellisiin tavoitteisiin suhtaudutaan?		Väite pitää paikkansa				
		Erittäin hyvin	Hyvin	Kohtalaisesti	Huonosti	Erittäin huonosti
Henkilöstö tuntee yrityksen toimintaympäristön ja sen asettamat vaatimukset.	ta					
	tt					
Henkilöstö tietää yrityksen menestystekijät ja muutospainheet.	ta					
	tt					
Henkilöstö on kiinnostunut liiketaloudellisista tavoitteista	ta					
	tt					

Miten tuottavuuden kehittämiseen suhtaudutaan?		Väite pitää paikkansa				
		Erittäin hyvin	Hyvin	Kohtalaisesti	Huonosti	Erittäin huonosti
Tuottavuuden kehittämisen koetaan kuuluvan kaikille yrityksessä.	ta					
	tt					
Luottamusmiehiä/henkilöstöä arvostetaan tuottavuuden kehittämisessä.	ta					
	tt					
Kaikki ymmärtävät ja hyväksyvät tuottavuuden kehittämisen tärkeyden	ta					
	tt					



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Yhteistoiminnan tasomittari

Minkälainen suhtautuminen osapuolilla on toisiinsa?		Väite pitää paikkansa				
		Erittäin hyvin	Hyvin	Kohtalaisesti	Huonosti	Erittäin huonosti
Osapuolilla on yhteinen sitoutuminen asioiden johdonmukaiseen, luovaan ja oikeudenmukaiseen käsittelyyn.	ta					
	tt					
Osapuolet uskovat toistensa vilpittömyyteen ja pitävän sanansa.	ta					
	tt					
Osapuolet kunnioittavat ja arvostavat toistensa mielipiteitä.	ta					
	tt					

Mitä tuloksia johtamis- ja organisaatiokäytännöistä on todettu?		Väite pitää paikkansa				
		Erittäin hyvin	Hyvin	Kohtalaisesti	Huonosti	Erittäin huonosti
Muutostilanteet pystytään hoitamaan yhteisymmärryksessä.	ta					
	tt					
Toimintavarmuus on kunnossa.	ta					
	tt					
Ristiriitatilanteita on vähän.	ta					
	tt					



Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Mittarin käyttäminen

Osapuolet käyvät yhdessä läpi vastaukset perusteluineen ja

- ottavat kriittiseen tarkasteluun kohdat, joissa vastaukset ovat kohdissa kohtalaisesti, huonosti tai erittäin huonosti
- tai osapuolten näkemykset poikkeavat toisistaan
- ottavat oppia tavasta toimia niistä kohdista, joissa vastaukset ovat kohdissa hyvin tai erittäin hyvin
- määrittelevät kehittämiskohteet ja tekevät suunnitelman siitä, mitä, miten ja millä aikataululla asiaa/asioita kehitetään ja myös kuinka hyvää tasoa ylläpidetään

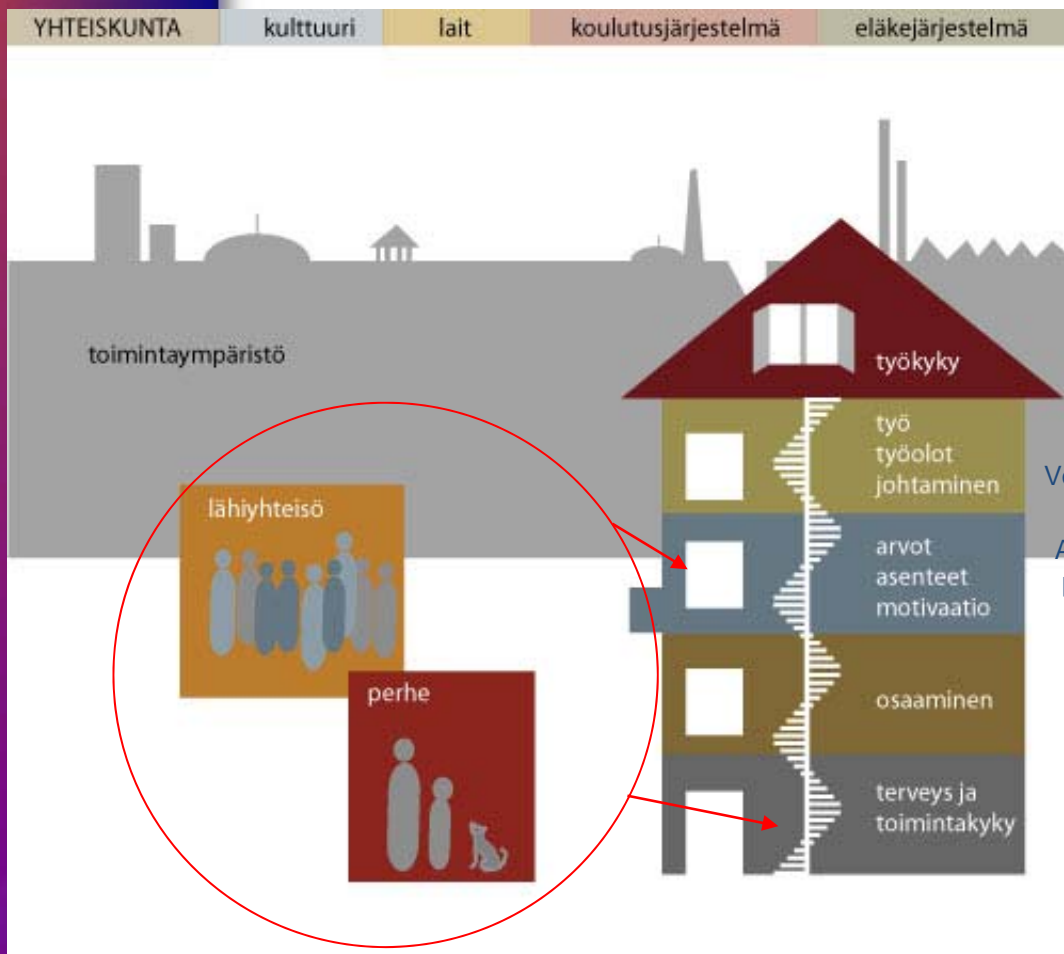


Metalli

Metallityöväen Liitto ry
Metallarbetarförbundet rf

Hyvä työ pidempi työura

Teknolohiateollisuus, Metalliliitto, pro, ytn, Erto



Työympäristö, työn sisältö, työaika, työyhteisö, johtaminen
Voimavarojen hyödyntäminen ja kehittäminen, kuormittuminen

Ammattietiikka, arvot vs. työ, suhtautuminen itseän, palkitsemisen ymmärrys

Koulutustausta, työkokemus, tieto&taito, hiljainen tieto, toimintaympäristön tuntemus

Elämäntavat, terveydentila